



**zero spirits**  
会社紹介



# Contents

01	会社概要	2
02	社員構成	4
03	参画プロジェクト	6
04	ゼロスピリッツの強み	10
05	ゼロスピリッツの実績	15
06	入社後	19
07	福利厚生	22
08	採用の流れ	27

# 01 会社概要

- 01 会社概要
- 02 社員構成
- 03 参画プロジェクト
- 04 ゼロスピリッツの強み
- 05 ゼロスピリッツの実績
- 06 入社後
- 07 福利厚生
- 08 採用の流れ



# お客様と社員 双方に誇れる会社へ

オープン系・Web系システムをはじめとしたソフトウェア開発において  
コンサルティングから設計・開発・プロジェクト管理までトータルにサポートしています。

会社名	株式会社ゼロスピリッツ
所在地	東京本社 : 中央区西日本橋馬喰町2-3-3 秋葉原ファーストスクエア10階 大阪オフィス : 大阪市淀川区西中島1-11-1 新大阪サンアールビル南別館4階
代表取締役	山田 幸一
設立	2013年11月
資本金	3,600万円
事業概要	ソフトウェア開発、コンサルティング
主な取引先	日本生命保険相互会社、ニッセイ情報テクノロジー株式会社、 株式会社日立製作所、株式会社エス・エム・エス など

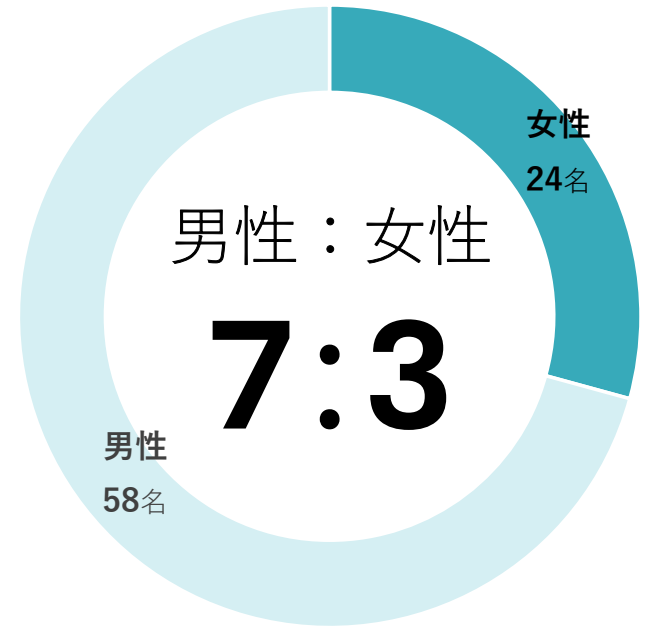
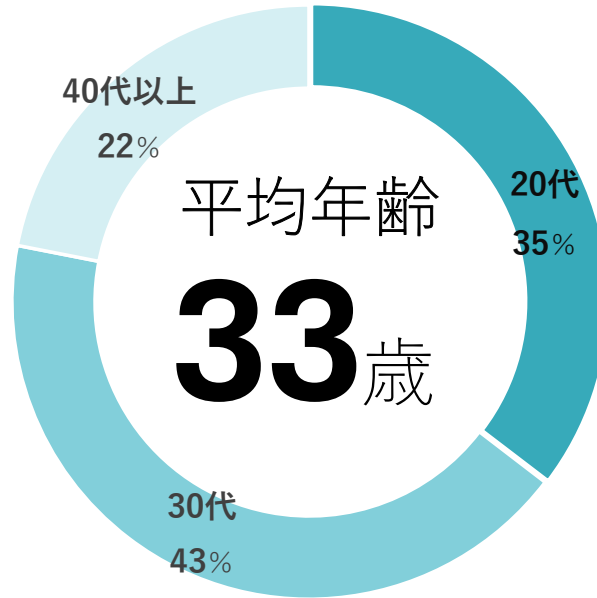
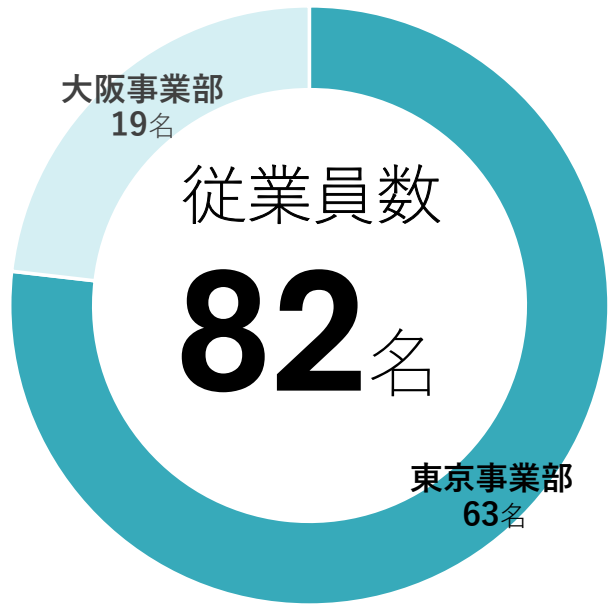


# 02 社員構成

- 01 会社概要
- 02 社員構成
- 03 参画プロジェクト
- 04 ゼロスピリッツの強み
- 05 ゼロスピリッツの実践
- 06 入社後
- 07 福利厚生
- 08 採用の流れ



## 社員構成



# 03 参画プロジェクト

- 01 会社概要
- 02 社員構成
- 03 参画プロジェクト**
- 04 ゼロスピリッツの強み
- 05 ゼロスピリッツの実績
- 06 入社後
- 07 福利厚生
- 08 採用の流れ



— どんな仕事をしているの？

システム  
開発

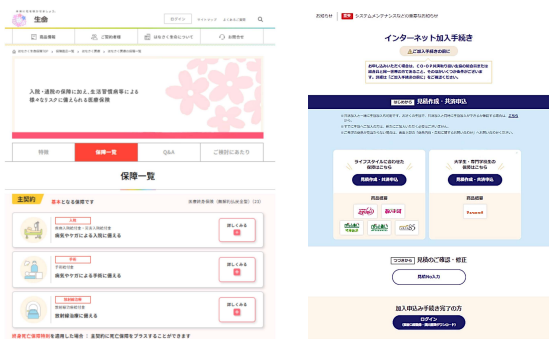
コンサル  
ティング

# どんな仕事をしているの？

システム  
開発

## 金融システム

生命保険や銀行などのシステム開発を行っています。特に生命保険では国内外の生保含め数多くの開発実績があります。

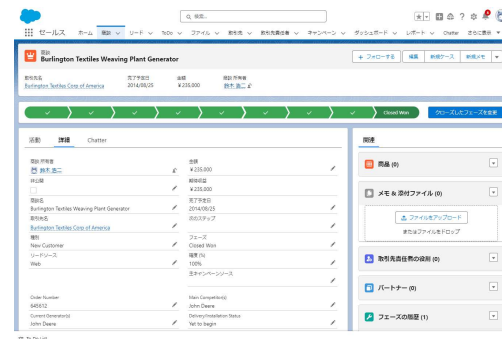


利用技術

Java / react

## Salesforce

人材紹介業界や輸送業界などの営業支援や顧客管理のシステム構築を行っており、Salesforce社のコンサルティングパートナーとしても認定を受けています。



利用技術

Salesforce / HTML  
JavaScript / AWS / PHP

## — どんな仕事をしているの？

コンサル  
ティング

### 最新のテクノロジーを活用して 企業が抱える課題を解決します。

最新のIT知識が必要なのはもちろん、  
業務内容を把握し、顧客とコミュニケーションを取りながら  
論理的に課題を解決する力も必要になってきます。

例えば...

- ・生命保険の新商品発売にあたってのシステム対応検討
- ・DX導入検討
- ・AIの業務活用検討
- ・コールセンターへのIVR導入

#### 1 業務内容を把握



#### 2 既存システムの問題点の洗い出し



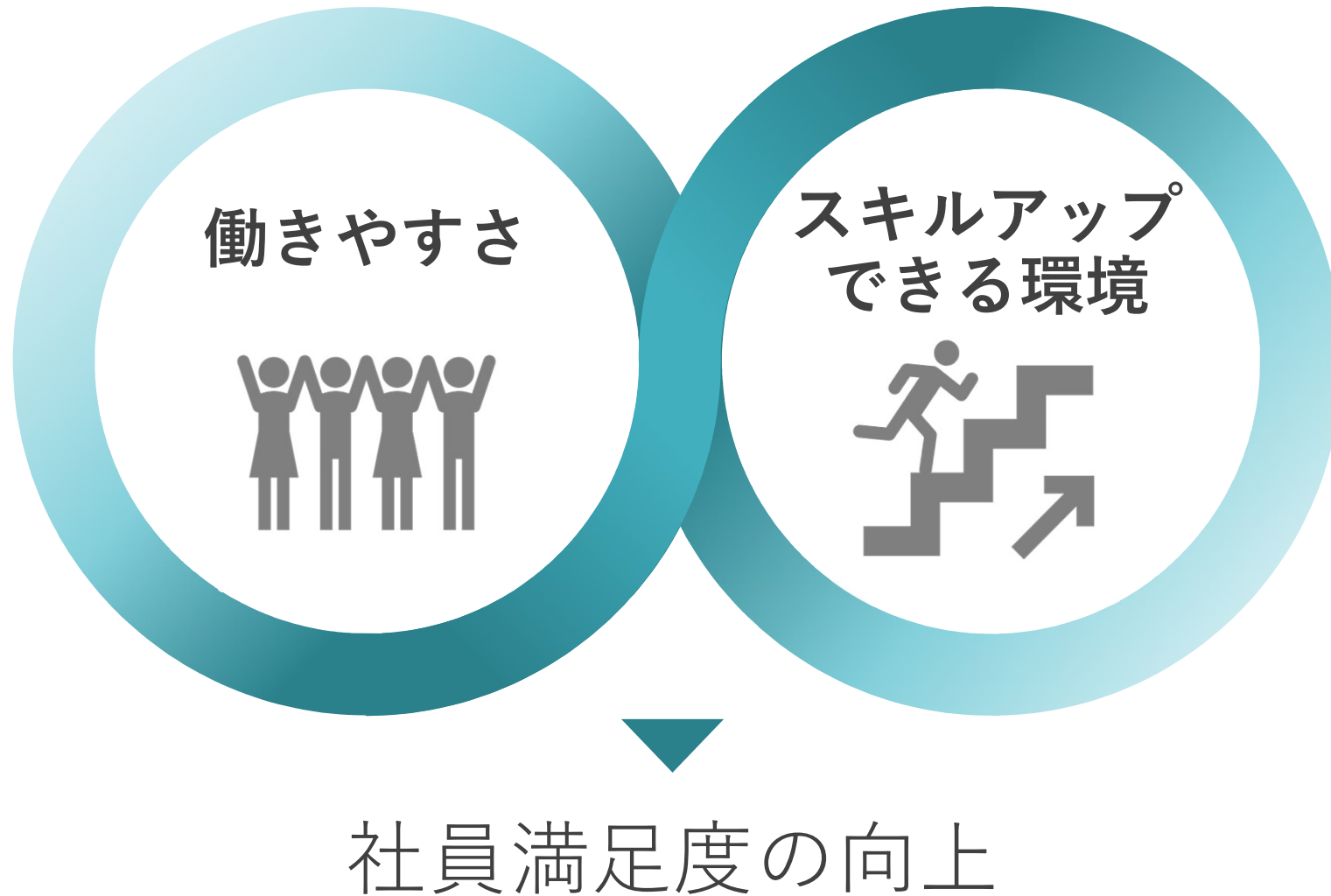
#### 3 より良いシステムの提案



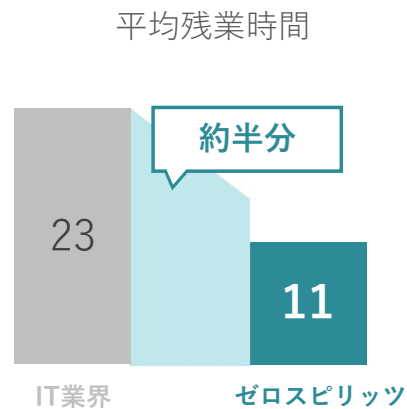
# 04 ゼロスピリッツの強み

- 01 会社概要
- 02 社員構成
- 03 参画プロジェクト
- 04 ゼロスピリッツの強み**
- 05 ゼロスピリッツの実績
- 06 入社後
- 07 福利厚生
- 08 採用の流れ

— ゼロスピリッツの強み

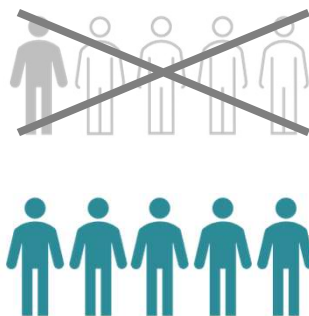


## 働きやすい3つの理由



### 残業時間が少ない

現場にいる弊社メンバーが作業工数（時間）を見積もるため、エンジニア目線の計画で業務を進められます。



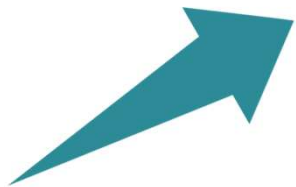
### チーム制

プロジェクトには必ず5名以上の体制で参画



### 本人希望重視

- ・ 上司と一緒に働きたい人、プロジェクトの希望を出せば1年以内の実現
- ・ 転勤はなし



## 一気通貫の開発

参画するプロジェクトは  
上流から下流まで  
担当できるものに限定

## 勉強会の充実

情報処理（国家資格）、Java、  
AWS、salesforce、保険知識、  
外部セミナーなどの勉強会で  
スキルアップをサポート

## 資格取得奨励制度

- ・ 国家資格合格一時金
- ・ ベンダー資格受験料免除
- ・ IT書籍、動画購入支援

## 社員の満足度の高さ

### 退職者

年平均 **1** 名

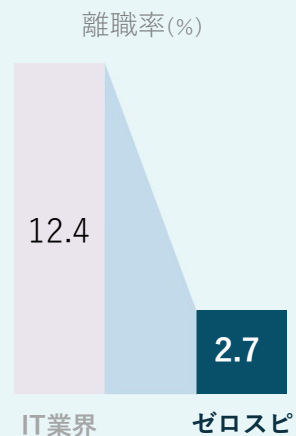
離職率 業界平均12.4%のところ

弊社は2.7%となっており、

高い従業員満足度の

裏付けとなっています。

参考：厚生労働省  
「令和5年雇用動向調査結果の概況」



### OpenWork

総合評価上位 **1** %

★★★★☆ 4.39



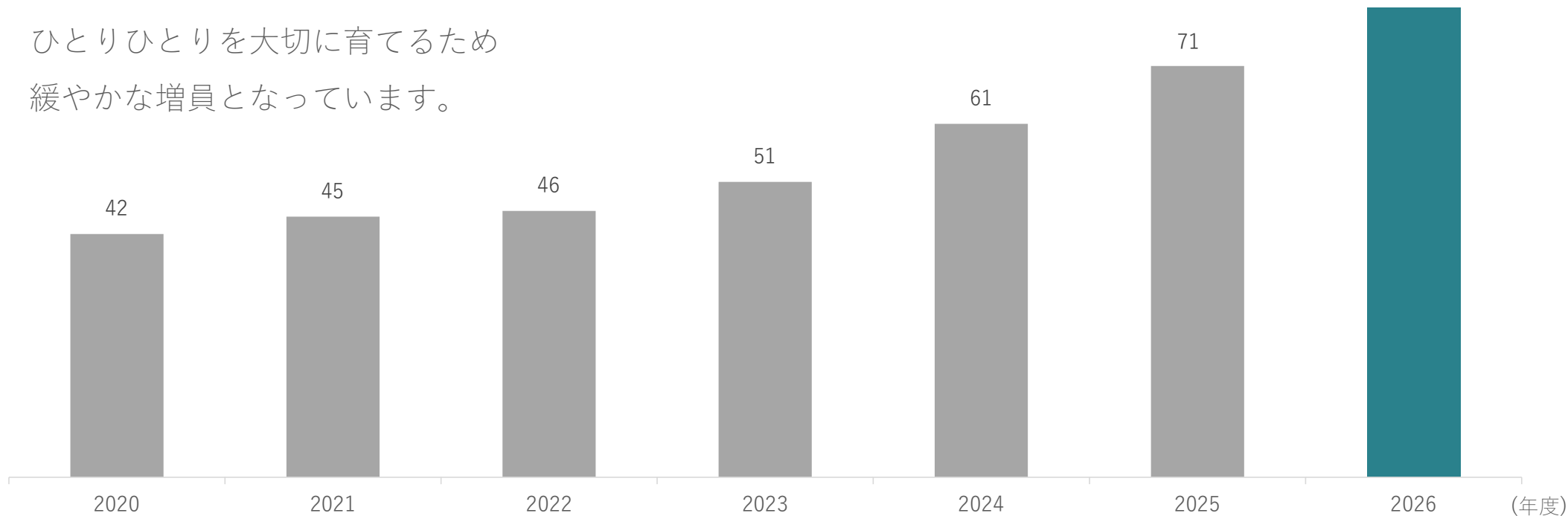
# 05 ゼロスピリッツの実績

- 01 会社概要
- 02 社員構成
- 03 参画プロジェクト
- 04 ゼロスピリッツの強み
- 05 ゼロスピリッツの実績**
- 06 入社後
- 07 福利厚生
- 08 採用の流れ

## ゼロスピリッツの実績

# 社員数 年平均 **6.0** 名増

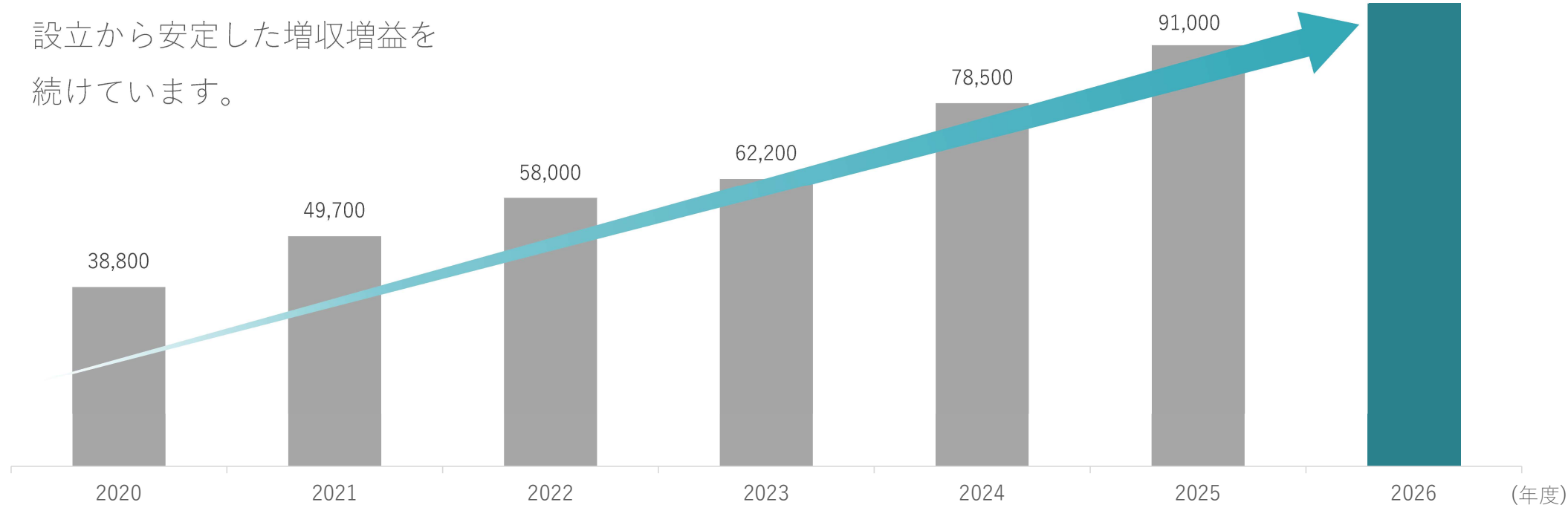
ひとりひとりを大切に育てるため  
緩やかな増員となっています。



## ゼロスピリッツの実績

売上  
年平均 **25%** の伸び

設立から安定した増収増益を  
続けています。



## ゼロスピリッツの実績

# 一流ホワイト企業ランキング

52位  
50,000社

ホワイト企業総合研究所が

厚労省の統計情報・白書、各企業のIR資料から下記項目を元に算出。



順位	主な入選企業
1	Facebook
3	Google
12	三井不動産
13	アマゾンウェブサービスジャパン
16	サントリー
⋮	
<b>52</b>	<b>ゼロスピリッツ</b>
⋮	
56	野村不動産
57	セールスフォース・ジャパン
63	Apple Japan

【2027年卒版】新卒で入りたい一流ホワイト企業ランキングTOP100  
<https://avalon-consulting.jp/blog/white-company-ranking>

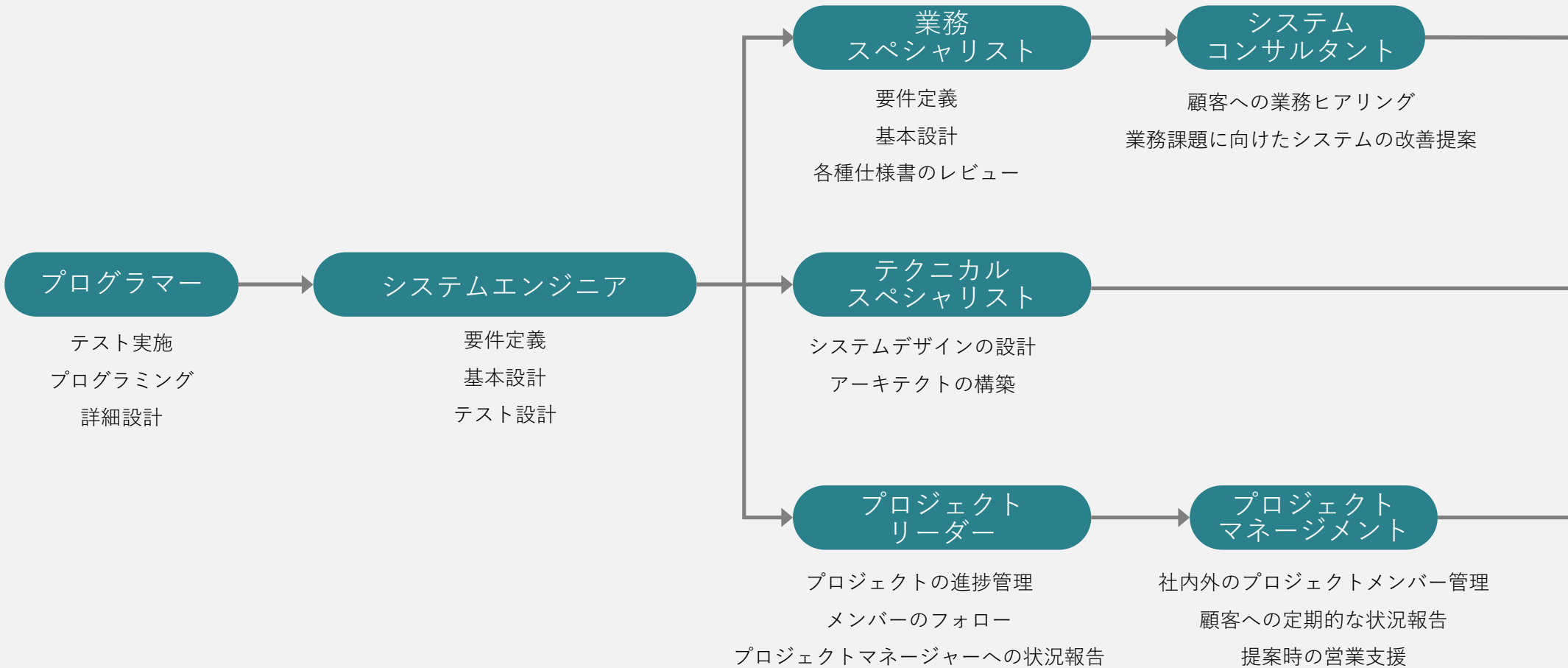
# 06 入社後

- 01 会社概要
- 02 社員構成
- 03 参画プロジェクト
- 04 ゼロスピリッツの強み
- 05 ゼロスピリッツの実績
- 06 入社後**
- 07 福利厚生
- 08 採用の流れ



# キャリアパス

1年目 2年目 3年目 4年目 5年目 6年目 7年目 8年目 9年目 10年目 11年目 12年目



# 新卒1年目の働き方

## 外部研修

▶新宿  
9:00~17:30

4月

5月

ビジネス  
マナー

html  
CSS  
JavaScript  
Java  
データベース  
フレームワーク  
Linux

グループでの  
開発演習

## 現場配属

▶蒲田・浜松町・千石・本社  
9:00~17:30 or 9:30~18:30 or 10:00~18:30  
※配属するプロジェクトに準じます。

6月

7月

8月

1年間 先輩2名によるOJT／コーチング

### 随時SMBCセミナー

ロジカルシンキング      プレゼン技術  
ミニマルシンキング      セルフ・コーチング  
図解思考      サーティブコミュニケーション      etc...

### 随時社内研修

話し方の教室      保険知識勉強会      テスト工程      etc...

# 07 福利厚生

- 01 会社概要
- 02 社員構成
- 03 参画プロジェクト
- 04 ゼロスピリッツの強み
- 05 ゼロスピリッツの実績
- 06 入社後
- 07 福利厚生**
- 08 採用の流れ



## 給与

給与 **265,000** 円

**230,000**円

**35,000**円

基本給

+

見込み残業20時間

※20時間超は追加支給

昇給

年 **1** 回

(7月)

賞与

年 **2** 回

(6月、12月)

# 年間休日 **125** 日前後

完全週休

**2** 日

年末年始

(12/30~1/3)

有給休暇

**10** 日

※入社日より

祝日

夏季休暇

**3** 日

産前産後

育児休業

## 手当

残業・出張・役職手当

通勤手当（全額）

IT書籍・動画購入手当

首都圏家賃補助手当

資格取得手当  
(1万円～10万円)

## ■ その他 福利厚生

健康診断

社会保険完備

外部研修セミナー  
(SMBCセミナー)

従業員持株会

# 08 採用の流れ

- 01 会社概要
- 02 社員構成
- 03 参画プロジェクト
- 04 ゼロスピリッツの強み
- 05 ゼロスピリッツの実績
- 06 入社後
- 07 福利厚生
- 08 採用の流れ**



# 入社前のITスキルは問いません！

会社の教育制度で育てにくい部分を評価対象としています。

1

## コミュニケーション能力



相手の立場に立って、円滑に意見交換や情報共有ができる人

2

## 主体性



指示を待つだけでなく、自ら考え、問題解決のため積極的に行動できる人

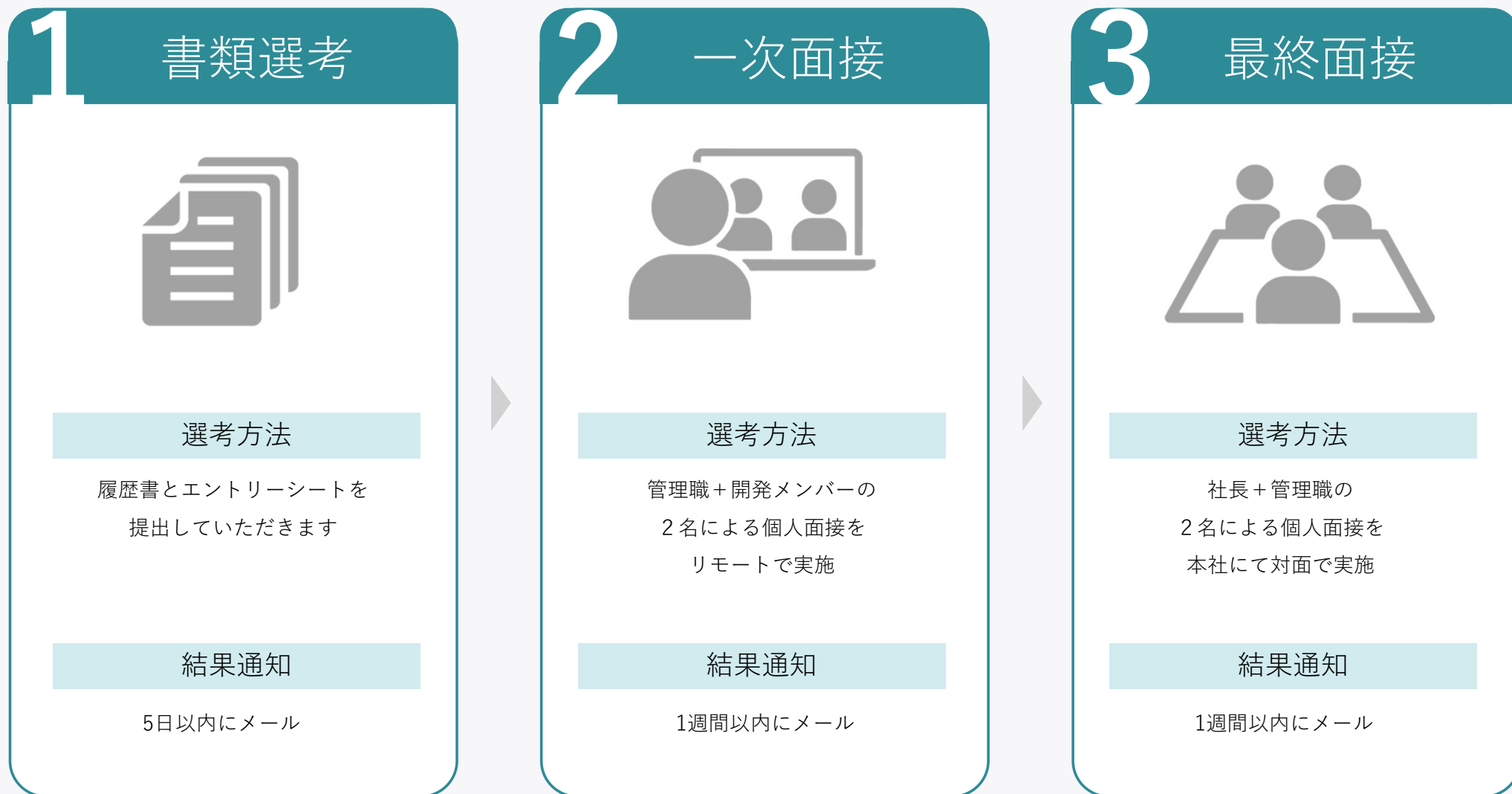
3

## 明るく前向き



物事を肯定的に捉え前向きにチャレンジできる人

## 選考プロセス



# Thank You!

皆さんとお会いできるのを  
楽しみにしています！

